4. 學校特色與發展願景

4-1學校特色說明

- 桃園地區坐落十餘所大專校院，本校為最具規模之「白衣天使」搖籃。基此，本校融合幼兒保育、美容造型、長期照護、健康休閒管理、視光、口腔衛生、醫藥保健商務等學科，全力發展**全人健康促進**之優質學府。
- 性別平等教育、客家文化研究、原住民教育輔導亦為本校特色亮點。

HSIN SHENG Junior College of Medical Care and Management

4. 學校特色與發展願景

4-2學校發展願景

近程目標持續深耕成為「**健康促進務實致用**」的典範專科學府，中長程目標期望朝向升格技術學院的願景邁進。

甲子願景**永續發展**

123學年度~ / **躍升學院** 3

教學品保**專業育才**

118至122學年度 / **精進卓越** 2

健康促進**務實致用**

113至117學年度 / **典範專科** 1

HSIN SHENG Junior College of Medical Care and Management

4. 學校特色與發展願景

4-2學校發展願景/未來發展願景或短中長程發展需求

本校擬定了8項增長性與扭轉性的校務發展策略，涵蓋**學生、教師、行政、社會**等多元觀點，以達成校務中長程發展目標。

(1)校務發展特色化　　(2)教學成效品保化

(3)學生輔導全程化　　(4)產學研究實務化

(5)全人教育深耕化　　(6)國際交流拓展化

(7)在地責任實踐化　　(8)校園環境友善化

※因應校務發展策略，本校規劃之重大計畫(含資產支出)推動架構如下圖。

校務發展策略暨重點計畫推動架構圖

第三階段－躍升學院　第二階段－精進卓越　第一階段－典範專科

123學年……／甲子願景永續發展

118至122學年／教學品保專業育才

113至117學年／健康促進務實致用

β-a-1 全人健康促進教育成效計畫
β-a-2 落實全人健康促進推動計畫
β-a-3 學校特色健康促進實施計畫
β-b-1 性別平等特色發展計畫
β-b-2 客家文化特色發展計畫
β-b-3 原住民族特色發展計畫
β-b-4 健促特色創新發展計畫
α-b-1 醫護群專業教室建置計畫(護理視光口衛)
α-b-2 家政群專業教室建置計畫(幼保美容)
α-b-3 商業管理群專業教室建置計畫(醫藥保健)
.....etc

計畫規劃：研究發展處、總務處
分工運作：全人健康促進中心 / 客家文化研究中心 / 性別平等教育中心 / 原住民族學生資源中心 / 各教學單位
管考輔導：秘書室

α-a-1 專業學科教學設備更新計畫
α-a-2 一般教室教學設備更新計畫
α-a-3 圖書館自動化設備建置計畫
α-a-4 圖書期刊教學媒體充實計畫
α-a-5 改善教學相關物品購置計畫
α-a-6 高等教育深耕設備充實計畫
β-c-1 護理師考照率提升計畫
β-c-2 護理科生師比妥適計畫
β-c-3 護理講師鐘點上限計畫
β-c-4 護理高階師資提升計畫
β-c-5 國際護理師培訓班計畫
β-d-1 驗光師考照率亮眼計畫
β-d-2 視光學科師資提升計畫
.....etc

計畫規劃：教務處、研究發展處、人事室
分工運作：教務處課務組 / 教學資源中心 / 圖書館 / 護理科 / 研發暨校務計畫組 / 總務處
管考輔導：秘書室

α-r-1 校園災害防救管理計畫
α-r-2 校園環境安全管理計畫
α-r-3 校園安全設備建置計畫
α-r-4 永續生態校園營造計畫
α-r-5 校園資源回收利用計畫
α-r-6 校園綠化節能績效計畫
α-r-7 學科發展空間配置計畫
α-r-8 校園無障礙環境建置計畫
.....etc

計畫規劃：總務處
分工運作：總務處環安組 / 總務處營繕組 / 學務處 / 各教學單位
管考輔導：秘書室

α-m-1 學輔工作成效計畫
α-m-2 學輔設備充實計畫
α-m-3 社團外聘教師計畫
α-m-4 心理衛生初級預防計畫
α-m-5 學生生涯輔導計畫
α-m-6 心理衛生二級預防計畫
α-m-7 導師制度特色計畫
α-n-1 經濟或文化不利學生助學補助計畫
α-n-2 學生工讀助學實施計畫
α-n-3 特殊教育學生照顧輔導計畫
α-n-4 低收入住宿優惠計畫
α-n-5 心理衛生三級預防計畫
α-n-6 完善經濟或文化不利學生輔導協助機制計畫
β-g-1 改善教學經費獎勵計畫
β-g-2教學評量改善實施計畫
β-g-3專業學科特色教學計畫
β-g-4圖書館使用率提升計畫
β-g-5特色課程發展檢視計畫
α β-g-6學生自主學習社群計畫
β-g-7學生跨域學習能力提升計畫
β-g-8創新創業課程推動計畫
β-g-9教學助理育成實施計畫
.....etc

計畫規劃：學務處、教務處
分工運作：實習暨就業輔導組 / 教務處註冊組 / 學務處心理諮商中心 / 軍訓室 / 學務處生輔組 / 各教學單位
管考輔導：秘書室

β-f-1 南桃園在地長照推動計畫
β-f-2 南桃園在地亮眼推動計畫
β-f-3 活力新生在地健促計畫
β-f-4 技職教育宣導計畫
β-i-1 校園雙語環境推動計畫
β-i-2 學生國際視野培養計畫
β-i-3 境外姊妹學校交流計畫
....etc

計畫規劃：研究發展處
分工運作：教務處 / 總務處 / 各教學單位
管考輔導：秘書室

α-d-1 實習課程師資檢視計畫
α-d-2 實習課程精進計畫
α-d-3 實習機構評選精進計畫
α-e-1 學生業界實習成效計畫
α-e-2 各科實習成果發表計畫
α-h-1 教師產業實務經驗提升計畫
α-h-2 教師產業實務深度研習計畫
α-h-3 教師實務研究能量計畫
β-e-1 健全產學組織運作計畫
β-e-2 產學合作計畫補助計畫
β-e-3 產學學院課程推動計畫
.....etc

計畫規劃：教務處、研究發展處
分工運作：實習暨就業輔導組 / 研發暨校務計畫組 / 人事室 / 各教學單位
管考輔導：秘書室

α-k-1 品格教育特色計畫
α-k-2 服務學習拓展計畫
α-k-3 學術自律推展計畫
α-k-4 防治藥物濫用計畫
α-k-5 民主法治教育計畫
α-k-6 保護智慧財產計畫
α-l-1 通識教育課程創新計畫
α-l-2 校園人文境教設施計畫
α-l-3 校園人文活動競賽計畫
α-l-4 通識刊物出刊精進計畫
β-l-1 推廣進修教育發展計畫
β-l-2 推廣社會服務提升計畫
.....etc

計畫規劃：學務處、研究發展處
分工運作：總務處 / 學務處生活輔導組 / 通識中心 / 推廣教育中心 / 電算中心
管考輔導：秘書室

4. 學校特色與發展願景

4-3學校SWOT分析

優勢Strengths

1.校務經營穩健，教學設備新穎
2.教師高度專業，教學工作熱誠
3.區域地緣優勢，利於產學合作
4.地區交通便利，有利推廣教育
5.以學生為中心，學輔成效彰顯
6.行政程式 e 化，提升服務品質
7.學校規模適中，適應環境變遷

機會Oppotunities

1.醫護管理教育，契合政府政策
2.技職教育政策，標榜務實致用
3.醫療照護產業，長期求才若渴
4.長期照護體系，資訊亟待整合
5.人口發展趨勢，高齡社會明顯
6.技職國際交流，校競爭力攀升

正面 Positive

內在
Internal factors

外在
External factors

劣勢Weakenss

1.護理專業高階師資仍待提升
2.教師實務經驗仍需持續精進
3.畢業校友捐款經費有限
4.學校特色發展仍在起步。

威脅Threats

1.少子女化成趨勢
2.同性質學校競爭
3.全球化國際競爭
4.教育資源稀釋化

負面 Negative

4-4學校SO、ST、WO、WT策略圖