新生醫護管理學校108學年度性別平等教育委員會工作實施計畫

1. 依據：
2. 性別平等教育法
3. 性別平等教育法施行細項
4. 性侵害犯罪防治法
5. 校園性侵害或性騷擾防治準則
6. 本校性別平等教育中長程計畫
7. 目標：
8. 增強性平委員專業知能。
9. 落實性別平等融入課程。
10. 持續推動友善校園，經營性別平等，安全的教育環境。
11. 教導學生正確的性別平等教育知識，及正確的自我保護、緊急應變能力。
12. 增進教職員工性別平等及性侵害、性騷擾防治之相關知能，以有效協助學生面對與解決問題。

叁、實施時間：108年2月25日至109年1月10日

1. 實施對象：本校全體師生

伍、實施內容：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 計畫項目 | 內容 | 實施方法 | 辦理單位 |
| 一、增強性別平等教育委員會委員專業知能 | (一)熟悉性別平等教育相關法令以及處理性騷擾以及性侵害案件之流程。(二)了解與性騷擾及性侵害案件之相關法律常識。 | 演講(外聘)、座談或小組研討方式 | 秘書室心理諮商中心 |
| 二、充實性別平等教育課程與資訊(依據性平法第15、17、18條) | (一)研議多元性別教育相關課程之實施方式，融入課程實施教學。(二)研發性平教材。 | 1.成立性平關懷社2.融入課程設計之指標 | 通識教育中心教務處各教學單位 |
| (三)性平影片導讀。 | 圖書或視聽媒材購買 | 圖書館 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 三、建構安全且無性別偏見之校園空間(依據性平法第6、12條) | (一)舉辦校園安全說明會(二)加強校園安全之維護與校外人士進出校園之管控機制。(三)成立校園安全性，落實校園安全設施之檢查機制。 | 1.宣導2.檢視3.改善 | 總務處校安中心軍訓室課外活動組 |
| 四、規劃辦理性別平等及性侵害性騷擾防治宣導及活動(依性平法第6、15條) | (一)維護性別平等教育網頁，提供便捷之網路資訊。 | 網頁版面更新與內容維護 | 秘書室 |
| (二)鼓勵教職員工生參與性別平等教育研習或活動。 | 1.規劃相關活動2.研習時數證明 | 人事室教學資源中心心理諮商中心 |
| (三)舉辦性別議題之講座或活動。 | 電影欣賞、工作坊或講座 | 心理諮商中心 |
| 五、性侵害或性騷擾申訴、處理 | (一)受理性侵害或性騷擾事件申訴。 | 1.受理申訴2.案件調查3.諮商及追蹤輔導 | 秘書室性平會心理諮商中心 |
| (二)處理、調查性侵害或性騷擾事件。 |
| 六、規劃性別平等教育工作方向及目標 | 規劃本校性別平等教育工作方向及目標(依性平會各組業務檢視與提報) | 1.檢視年度執行概況2.提供下年度規劃建議 | 性平會各組秘書室 |

陸、工作職掌：

|  |  |
| --- | --- |
| 負責單位 | 工作職掌 |
| 校長 | 1.督導性別平等教育及性侵害防治教育各項工作。2.督導申訴案件處理。 |
| 秘書室主任 | 1.跨處室協調。2.督導各會議決議之列管與執行。 |
| 教務處 | 1.規劃及研發性別平等暨性侵害、性騷擾防治教育融入各領域教學活動。2.規劃、辦理教師性平融入課程相關知能之研習。 |
| 學務處 | 1.規劃校園安全維護方案。2.辦理性別平等以及性侵害、性騷擾防治教育宣導活動。3.承辦性別平等教育委員會工作事宜。4.偶發事件通報。5.協助送醫治療、蒐證。6.其他相關事宜。 |
| 總務處校安人員軍訓室 | 1.定期檢視及維護校園安全設施。2.定期舉辦校園安全說明會。3.運用校園安全監控系統，防治性侵害、性騷擾事件的發生，維護全校師生的安全。4.性侵害、性騷擾通報。5.其他相關事宜。 |
| 心理諮商中心 | 1.規劃、辦理學輔經費之性別平等教育活動。2.輔導遭受性侵害、性騷擾之學生。3.鼓勵教師踴躍報名參加校內外相關研習活動。4.協助參與處理性騷擾及性侵害案件。5.其他相關事宜。 |
| 圖書館 | 1.增購性別議題圖書或教育相關教學媒體(書籍、錄影帶)。2.性平影片導讀。 |
| 年級輔導老師 | 1.協助參與處理申訴案件。2.加強學生拒絕性侵害、性騷擾自我保護之知能。3.協助辦理各項防治教學活動。4.協助實施學生輔導。5.其他相關事宜。 |

柒、

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 活動內容 | 活動說明 | 執行時間 | 主辦單位 |
| 委員會運作 | 1.綜理學校性別平等教育工作。2.召開性別平等教育委員會會議。 | 每學期至少召開會議一次 | 秘書室 |
| 辦理性別平等教育學生輔導活動 | 1.舉辦學生性別平等教育相關活動。 | 108.02-109.01 | 心理諮商中心 |
| 課程規劃設計 | 1.性別平等教育。 | 108.02-109.01 | 教務處 |
| 通報機制 | 1.宣導性侵害通報機制。2.建立通報受理窗口。 | 全年辦理 | 秘書室生輔組心理諮商中心 |
| 研習活動 | 1.辦理相關議題之研習。2.舉辦相關議題之性別教育講座。 | 108.02-109.01 | 秘書室教學資源中心心理諮商中心 |
| 多元輔導 | 1.結合現有教育資源輔導性別議題相關個案。 | 108.02-109.01 | 心理諮商中心 |
| 教育宣導 | 1.配合彈性課程與學校行事曆辦理各項性別平等教育宣導活動。2.性別議題宣導活動。3.性侵害、性騷擾防治宣導活動。 | 不定期辦理 | 秘書室生輔組心理諮商中心 |

捌、委員會任務：

第九屆性別平等教育委員名單

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **職 務** | **職 稱** | **姓 名** | **性別** | **相關經歷** |
| 主 任 委 員 | 校長 | 駱俊宏 | 男 |  |
| 執 行 秘 書 | 秘書室代理主任 | 彭翊榛 | 女 |  |
| 當然委員 | 教務主任 | 洪麗玲 | 女 |  |
| 當然委員 | 學務主任 | 蔡秀芬 | 女 |  |
| 當然委員 | 總務主任 | 羅文雄 | 男 |  |
| 當然委員 | 人事主任 | 湯雲騰 | 男 |  |
| 當然委員 | 心理諮商中心主任 | 黃小玲 | 女 |  |
| 委 員 | 教 師 | 張銘湄 | 女 | 1. 第五、六、七、八屆委員
2. 教育部性侵性騷調查專業人才
3. 105學年度性平專業社群教師
 |
| **職 務** | **職 稱** | **姓 名** | **性別** | **相關經歷** |
| 委 員 | 教師兼註冊組長 | 郭靜宜 | 女 | 1. 第五、六、七、八屆委員
2. 本校性平種子教師
3. 103年教育部性平課程計畫子計畫主持人
4. 100年教育部性平課程計畫計畫主持人
 |
| 委 員 | 教師兼美容造型科主任 | 吳建興 | 男 | 1. 第六、七、八屆委員
2. 教育部性侵性騷調查專業人才
3. 本校性平種子教師
4. 103年教育部性平課程計畫子計畫主持人
5. 教育部103、105年度校園性侵害性騷擾或性霸凌事件調查專業人員高階培訓計畫主持人
 |
| 委 員 | 教 師 | 孫立華 | 女 | 1. 第六、八屆委員
2. 本校性平種子教師
3. 103年教育部性平課程計畫子計畫主持人
4. 104教育部整體獎勵補助支用計畫性平專業社群計畫主持人
5. 105學年度性平專業社群計畫負責人
6. 105年度教育部補助大專校院辦理性別平等教育研究與發展計畫補助案計畫主持人
 |
| **職 務** | **職 稱** | **姓 名** | **性別** | **相關經歷** |
| 委 員 | 教 師 | 陳豐文 | 男 | 1. 第八屆委員
2. 本校健康促進計畫主持人
3. 100學年性平種子教師
 |
| 委 員 | 教 師 | 江昱明 | 男 | 1. 第五屆委員
2. 第六、七、八屆當然委員
3. 教育部性侵性騷調查專業人才
4. 本校性平種子教師
 |
| 委 員 | 教 師 | 莊美盈 | 女 | 1. 第五、六屆委員
2. 教育部性侵性騷調查專業人才
 |
| 委 員 | 美容造型科辦事員 | 王依婷 | 女 | 1. 第七、八屆委員
2. 教育部性侵性騷調查專業人才初階培訓
3. 協助撰寫調查報告逐字稿4案超過30場次
4. 性平健促社指導老師
 |
| **職 務** | **職 稱** | **姓 名** | **性別** | **相關經歷** |
| 委 員 | 圖書館館員 | 黃蕙芬 | 女 | 1. 第五、六、七屆委員
2. 101~105學年度性平電影讀書會計畫主持人
 |
| 委 員 | 圖書館組員 | 楊宗桓 | 男 | 1. 第四、五、七屆委員
2. 教育部性侵性騷調查專業人才
3. 性平關懷社指導老師
4. 101~105學年度性平電影讀書會計畫主持人
 |
| 委 員 | 學生會會長 (5N402) | 葉日詠 | 男 | 1. 學生會會長
2. 5N402
 |
| 委 員 | 學生會學生權益部 副部長(5A401) | 林岳錡 | 女 | 1. 學生會學生權益部副部長
2. 5A401
 |

※委員共 19 人，其中男性委員 8 人，女性委員 11 人。

玖、108學年度性別平等教育系列活動實施計畫

 一、活動時程與內容

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 日 期 | 活動項目 | 對 象 | 活動內容 |
| 108.02-109.01 | 網路資訊 | 全校學生 | 網頁維護 |
| 108.02-109.01 | 性騷擾以及性侵害相關主題研習 | 1.教職員生工2.性平委員3.種子教師 | 1.演講或小組討論2.讀書會3.班級活動帶領 |

 二、經費預算

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序號 | 主辦單位 | 活動名稱 |  獎助金額  |
|
| 1 | 性別平等教育委員會 | 107(2)新進教師性平知能研習計畫 | 800  |
| 2 | 性別平等教育委員會 | 107(2)住宿生性平講座 | 14,400  |
| 3 | 性別平等教育委員會 | 107(2)性平專責人員講習 | 4,800  |
| 4 | 性別平等教育委員會 | 107(2)護理科校外實習性平增能實施計畫 | 19,000  |
| 5 | 性別平等教育委員會 | 107(2)性平電影讀書會 | 50,630  |
| 6 | 性別平等教育委員會 | 107(2)性平社區推廣計畫 | 7,400  |
| 7 | 性別平等教育委員會 | 107(2)性平委員性侵性騷性霸凌調查專業知能案例研討 | 4,588  |
| 8 | 性別平等教育委員會 | 108(1)教師性平知能研習 | 800  |
| 9 | 性別平等教育委員會 | 108(1)性平委員案例研習 | 2,920  |
| 10 | 性別平等教育委員會 | 108(1)性平專責人員講習 | 6,432  |
| 11 | 性別平等教育委員會 | 108(1)性平電影讀書會 | 50,630  |
| 12 | 性別平等教育委員會 | 108(1)住宿生性平教育實施計畫 | 22,000  |
| 13 | 性別平等教育委員會 | 108(1)性平社區推廣 | 15,100  |

拾、預期效益

1. 藉由法律之能研習，提升性平委員專業知能，遇性平事件時，更能確切掌握事件處理的關

鍵。

 二、藉由性別平等融入課程之教案編寫、教材研發，積極落實本校性別平等融入課程。

 三、藉由學生本位之文宣製作與發送、種子教師入班宣導，提升學生性別平等知識，以及正確

 的自我保護、緊急應變能力。

 四、藉由性別平等關懷社、校園安全社、性別活動研發社的成立，以及定期檢視校園安全設施

 機制的落實，持續推動友善校園，經營性別平等、安全的教育環境。

五、藉由人事室、教學資源中心、心理諮商中心舉辦之活動，增進教職員工性別平等及性侵害

、性騷擾防治之相關知能，以有效協助學生面對與解決問題。

1. 藉由相關計畫的申請、社區推廣活動的執行，使性別平等，以及正確的性觀念、性知識及

性態度，能推廣至社區，由社區家長共同推動性別平等教育。