

新生學校財團法人新生醫護管理專科學校專任教師聘約

99.06.09 98 學年度第 2 學期第 2 次校務會議通過

114.6.25 113 學年度第 2 學期第 2 次校務會議修正第 6、14、15、21 條、附表

- 一、聘任期間： 年 月 日起至 年 月 日止。受聘教師接獲聘書後，應於一週內將應聘書送交人事室登記；逾期視為不應聘，並應將聘書退還。教師對本聘約內容表達異議或對部分條文加註不同意見，學校踐行協議程序，不逕認定聘約無效或視為不應聘。
- 二、教師之待遇依本校規定，每學期支薪六個月，並以實際到職日起薪。前項教師待遇除本（年功）薪以外之其他給與，由本校視財務狀況及各科招生狀況訂定；現行學術研究費每月支給標準為教授級 62,300 元、副教授級 48,080 元、助理教授級 42,080 元、講師級 33,210 元。前述數額如有變更，依教師待遇條例第十七條之規定，應與教師達成協議。
- 三、基本授課時數：教授 9 小時、副教授 10 小時、助理教授 11 小時、講師 12 小時。
- 四、導師費、鐘點費發給依本校「教職員基本鐘點及各項加給支給標準表」規定辦理。
- 五、教師請假應遵循本校「教職員請假規則」相關規定。
- 六、教師進修應依本校「教師進修辦法」規定完備相關申請程序及作業。教師如未依前項規定完成所約定服務年限而提前離職，應支付之違約金不應超過學校補助進修費用上限。
- 七、有關教師之福利依本校「教職員福利辦法」規定辦理。
- 八、教師有被推舉或指定參加各種委員會、專案會議及擔任導師、兼任行政工作、或社團指導老師之權利及義務。
- 九、教師除專職從事教學工作外，並應配合本校因教學、服務、研究、輔導等需要所指定之職務與工作，及參與各相關活動、出席各相關會議。
- 十、教師須依照教務處所排定課表授課，維持課堂秩序，不得遲到早退或無故請假。因故擬請假時，應按規定辦理請假手續，並於請假前或請假期滿後定期補課(補課前須知會教務處課務組)。
- 十一、教師於寒暑假期間，有返校服務、學術研究、進修、招生等相關活動及配合災害防救之義務；若無法配合參與時，應依規定辦理請假手續。
- 十二、教師不得兼任校外有給之專任職務。
教師擬至他校兼課，須於學期開學前經校長核准，每週以四小時為限，並不得影響本職工作；未經核准而私自兼課者改聘為兼任教師。
- 十三、本校為符合校務發展需要，教師連續三年教師評鑑結果未達七十分者，聘約期滿應改為兼任或不續聘。

十四、教師擬於聘約期限屆滿後不再應聘時，應於聘約屆滿前二個月以書面通知本校。未依規定辦理者，按最後在職薪資（本薪、學術研究費）全額支付違約金一個月。

教師於聘約存續期間辭職者，應依程序提出書面辭呈，並按最後在職薪資（本薪、學術研究費）全額支付違約金二個月。

前述二項規定，依教育部規定列入專輔學校、停辦學校及符資遣條件相關法令者不適用之。

學校不得以預扣、扣減或變更教師在職期間給薪方式扣抵教師未依離職預告期間提出離職申請所衍生之離職違約金。

學校不得以教師違反第一、二項規定拒絕發給離職證明或服務證明，亦不得於開立之相關證明上加註與服務期間所任職務、工作內容及年資等無關事項。

十五、教師應遵守性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、兒童及少年性剝削防制條例、校園霸凌防治準則、校園性別事件防治準則等相關規定，應主動關懷、覺察及評估學生間人際互動情形，依權責進行輔導，必要時送學校防制校園霸凌因應小組確認，並應具備校園霸凌防制意識，避免因自己行為致生霸凌事件，並配合推動校園性侵害、性騷擾及性霸凌防治教育，提升自我與學生尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。如涉刑法第二百二十七條相關規定，本校得依教師法第十四條之相關規定予以解聘、停聘或不續聘。

十六、教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師與學生之間應嚴守「學校校長及教職員工違反與性或性別有關之專業倫理防治指引」相關規定。

教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞時，應主動迴避及陳報學校處理。

十七、產學合作應以學校為契約主體，教師個人不得自行接受委託逕自簽約，違者依教師法第十四條規定辦理。

十八、教師非依法令規定不得洩露學生個人或其家庭資料。

十九、教師行為傷害本校形象，對本校或同仁誣控濫訴（以法院一審判決為參據），視為違反聘約重大事由。

二十、本聘約所發生之訴訟以臺灣桃園地方法院為第一審管轄法院。

二一、本聘約如有未盡事宜，悉依教師法、專科學校法等相關法令及本校相關規定辦理。